



## รายงานการดำเนินโครงการ

โครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลลำานารายณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร และเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กรสุจริต”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลลำานารายณ์  
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี  
Heaven Kwai Resort (เฮฟเว่น แคว รีสอร์ท) อำเภอไทรโยค  
และสกายวอร์คสองแคว อำเภอเมืองกาญจนบุรี

โดย  
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลลำานารายณ์  
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

## สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลลำานารายณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสืบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสืบน และจริยธรรมคุณธรรม รวมไปถึงความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และฝึกทักษะ ปรับกรอบความคิด พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและทำงานเป็นทีม อันจะทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาลตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์

โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลลำานารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี Heaven Kwai Resort (เฮฟเว่น แคว รีสอร์ท) อำเภอไทรโยค และสกายวอร์คสองแคว อำเภอเมืองกาญจนบุรี

ผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ พบว่า บรรลุวัตถุประสงค์โครงการทั้ง ๕ ข้อที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ มากที่สุด ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจสูงสุด คือ ด้านความสัมพันธ์ และคุณธรรมจริยธรรม (กิจกรรม) ข้อ ๑. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านศึกษาดูงาน ข้อ ๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด และด้านที่ได้รับความพึงพอใจ น้อยที่สุด คือ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ข้อ ๒ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๓ อยู่ในระดับ ดีมาก

(ลงชื่อ)



(นายวิชัย ฉัตรยิ่งมงคล)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลลำานารายณ์

## คำนำ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจสำคัญ คือ การให้บริการสาธารณะ ซึ่งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างร่วมกันปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน บุคลากรดังกล่าวจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและความรับผิดชอบของส่วนราชการต่างๆ ภายในเทศบาล หลักเกณฑ์ และระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนต้องมีการพัฒนาความสามารถ ทักษะ ทักษะคติ ความสัมพันธ์อันดี และการทำงานเป็นทีม มีวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำานารายณ์

เทศบาลตำบลลำานารายณ์ จึงได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลลำานารายณ์ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะคติ ความสัมพันธ์อันดี และคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาล และศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาล ตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์ อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ของราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานกรรเจ้าหน้าที  
สำนักปลัดเทศบาล

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
๑. ชื่อโครงการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์	๒
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๒
๕. เป้าหมาย	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๓
๗. สถานที่ดำเนินการ	๓
๘. วิธีดำเนินการ	๓
๙. งบประมาณ	๓
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔
<b>บทที่ ๒ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ</b>	
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๕
๒. งบประมาณ	๕
๓. รายละเอียดผลการดำเนินโครงการ	๖
๔. ผลการดำเนินโครงการ	๗
๕. ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน	๑๐
๖. รูปภาพประกอบโครงการ	๑๑
<b>เอกสารประกอบโครงการ</b>	
- เอกสารประกอบการบรรยาย/ศึกษาดูงาน	
- สำเนาโครงการฯ	
- สำเนาเอกสารขออนุมัติเดินทางไปราชการ	
- สำเนาเอกสารเชิญวิทยากร	
- สำเนาเอกสารขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน	
- สำเนาใบลงทะเบียน	

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำনারายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีหน้าที่ดำเนินการบริการสาธารณะตามที่พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ กำหนด เช่น การรักษาความสงบเรียบร้อย การบำรุงทางบกและทางน้ำ การรักษาความสะอาด การป้องกันและระงับโรคติดต่อ การจัดการศึกษา ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ บำรุงศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดการสิ่งแวดล้อม การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เทศบาลจึงเป็นองค์กรที่สำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งในด้านการพัฒนาการเมืองในระบบประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมที่ใกล้ชิดกับประชาชนได้เน้นการพัฒนาในระดับท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการกิจการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการอื่นในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนและชุมชนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต้องบริหารจัดการให้เกิดการบูรณาการกับราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ ตามความเหมาะสม โดยให้ถือว่าบุคลากรเป็นองค์ประกอบสำคัญอย่างยิ่งต่อหน่วยงานที่ทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลลำনারายณ์จึงได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำনারายณ์ขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะคติ ความสัมพันธ์อันดี และคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาล อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ของราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ๓) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นอกจากนี้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐยังต้องประกอบด้วยกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย เพื่อเป็นการควบคุมให้ปฏิบัติตามตัวบทกฎหมายและไม่เป็นการเอาเปรียบบุคคลภายนอกที่เข้ามาใช้บริการของหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงาน

ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสภาวะการณปัจจุบันจะเห็นได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดความสำเร็จในการบริหารจัดการ คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือได้ว่าเป็นกลไกและพลังขับเคลื่อนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลลำานารายณ์พิจารณาแล้วเห็นว่าคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่ ยังขาดความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานประมวลจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลลำานารายณ์จึงได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลลำานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพทางด้านการพัฒนาบุคลากร การสื่อสาร และการบริการให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้างประมวลจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีศีลธรรม และคุณธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสินบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรม รวมไปถึงความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เรียนรู้และฝึกทักษะ ปรับกรอบความคิด พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและทำงานเป็นทีม อันจะทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาล ตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์

### ๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ เข้าร่วมฝึกอบรมในวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลลำานารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี กลุ่มที่ ๒ เข้าร่วมฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ Heaven Kwai Resort (เฮฟเว่น แคว รีสอร์ท) อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

ประเภท	จำนวน (คน)	
	กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๔.๑ คณะผู้บริหาร	๔	๔
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๑๐
๔.๓ พนักงานเทศบาล	๒๗	๒๐
๔.๔ พนักงานครูเทศบาล	๖	๖
๔.๕ ลูกจ้างประจำ	๑	๑
๔.๖ พนักงานจ้าง	๑๓๓	๘๕
๔.๗ พนักงานสถานธนาอนุบาล	๔	-
รวม	๑๘๗	๑๒๖

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ผูกอบรมให้ความรู้โดยการบรรยาย
- ๕.๒ จัดกิจกรรมกิจกรรม ละลายพฤติกรรม เชื่อมความสัมพันธ์ และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- ๕.๓ จัดกิจกรรม ระดมแนวคิดสรุปผลการดำเนินงานและแนวทางพัฒนาองค์กร
- ๕.๔ ศึกษาดูงาน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ๗.๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลลำานารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
- ๗.๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ Heaven Kwai Resort (เซฟเว่น แคว รีสอร์ท) อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
- ๗.๓ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สกายวอร์คสองแคว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำานารายณ์

#### ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่น ๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕๐,๐๐๐.- บาท (หน้า ๗๗) ปัจจุบันคงเหลือ ๓๐๒,๑๑๗.๑๒- บาท และ โอนเพิ่มครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕๒,๑๑๗.๑๒- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ (โดยประมาณการ)

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าเช่าที่พัก (๑๒๖ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน)	๙๔,๕๐๐.-
๒	ค่าอาหาร - วันที่ ๑ (ไม่ครบทุกมือ) ๑๘๗ คนๆ ละ ๒๐๐ บาท = ๓๗,๔๐๐ บาท - วันที่ ๒ (ครบทุกมือ) ๑๒๖ คนๆ ละ ๘๐๐ บาท = ๑๐๐,๘๐๐ บาท - วันที่ ๓ (ครบทุกมือ) ๑๒๖ คนๆ ละ ๘๐๐ บาท = ๑๐๐,๘๐๐ บาท	๒๓๙,๐๐๐.-
๓	อาหารว่าง/เครื่องดื่มระหว่างอบรม - วันที่ ๑ จำนวน ๑๘๗ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มือ = ๑๓,๐๙๐ บาท - วันที่ ๒ จำนวน ๑๒๖ คน มือละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มือ = ๑๒,๖๐๐ บาท	๒๕,๖๙๐.-
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร - บุคคลของรัฐ จำนวน ๒ ท่านๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท - ไม่ใช่บุคคลของรัฐ จำนวน ๑๐ ท่านๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท = ๓๖,๐๐๐ บาท	๓๙,๖๐๐.-
๕	ค่ายานพาหนะ รถบัส จำนวน ๓ คันๆ ละ ๒๐,๐๐๐ ต่อวัน จำนวน ๒ วัน	๑๒๐,๐๐๐.-
๖	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าห้องประชุม ค่าป้าย ฯลฯ)	๒๕,๐๐๐.-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ห้าแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)</b>		<b>๕๔๓,๗๙๐.-</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสืบบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรม รวมไปถึงความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และฝึกทักษะ ปรับกรอบความคิด พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและทำงานเป็นทีม อันจะทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาลตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำนารายณ์



## บทที่ ๒

### สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ เข้าร่วมฝึกอบรมในวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลลำานารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี กลุ่มที่ ๒ เข้าร่วมฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ Heaven Kwai Resort (เฮฟเว่น แคว รีสอร์ท) อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

ประเภท	จำนวน (คน)	
	กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๔.๑ คณะผู้บริหาร	๔	๔
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	๙	๙
๔.๓ พนักงานเทศบาล	๒๗	๒๑
๔.๔ พนักงานครูเทศบาล	๖	๖
๔.๕ ลูกจ้างประจำ	๑	๑
๔.๖ พนักงานจ้าง	๑๒๔	๘๓
๔.๗ พนักงานสถานธนาอนุบาล	๔	-
รวม	๑๗๖	๑๒๕

#### ๒. งบประมาณ (ใช้จริง)

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องจากการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าเช่าที่พัก	๙๓,๗๕๐.-
๒	ค่าอาหาร - วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อกลางวัน เป็นเงิน ๑๔,๐๘๐ บาท - วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อเช้า เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อกลางวัน เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐ บาท - วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อเย็น เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐ บาท - วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อเช้า เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อกลางวัน เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐ บาท - วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มื้อเย็น เป็นเงิน ๓๑,๒๕๐ บาท	๒๐๗,๘๓๐.-
๓	อาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างอบรม - วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๓๒๐ บาท - วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท	๒๔,๘๒๐.-

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร - บุคคลของรัฐ จำนวน ๒ ท่านๆ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ไม่ใช่บุคคลของรัฐ จำนวน ๑๐ ท่าน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท	๓๙,๖๐๐.-
๕	ค่าห้องประชุม	๘,๐๐๐.-
๖	ค่ายานพาหนะ - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - รถโดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๓ คัน เป็นเงิน ๑๐๒,๐๐๐ บาท	๑๐๓,๕๐๐.-
๗	ค่าป้ายโครงการ	๖๗๕.-
๘	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ - ค่าสมุดและปากกาสำหรับผู้ฝึกอบรม	๒,๐๐๐.-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่แสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)</b>		<b>๔๘๐,๑๗๕.-</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**๓. รายละเอียดผลการดำเนินโครงการ (ระบุด้าน/เรื่อง พร้อมภาพประกอบ และคำอธิบาย)**

๓.๑ พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ โดยนายวิชัย ฉัตรยิ่งมงคล นายกเทศมนตรีตำบลลำานารายณ์

๓.๒ การบรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยวิทยากร นางนวนปราง ช่างชนะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง ในฐานะกรรมการ ก.อบต.ลพบุรี (เอกสารประกอบการบรรยายตามที่แนบในภาคผนวก)

๓.๓ การบรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากร นางนวนปราง ช่างชนะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง ในฐานะกรรมการ ก.อบต.ลพบุรี (เอกสารประกอบการบรรยายตามที่แนบในภาคผนวก)

๓.๔ การบรรยาย เรื่อง สินบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากร นางจันทร์ฉาย จันทร์ลา ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอชัยบาดาล (เอกสารประกอบการบรรยายตามที่แนบในภาคผนวก)

๓.๕ การบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยวิทยากร นางจันทร์ฉาย จันทร์ลา ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอชัยบาดาล

๓.๖ กิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสินบน จริยธรรม คุณธรรม และการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน” โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล

๓.๗ กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เชื่อมความสัมพันธ์ และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยทีมวิทยากร เฮฟเว่น แคว รีสอร์ท

๓.๘ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (การแสดงของแต่ละส่วนราชการ)

๓.๙ กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบนโยบายการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะผู้บริหารเทศบาล

๓.๑๐ กิจกรรม สรุปโครงการฝึกอบรมฯ และพิธีปิดโครงการฝึกอบรมฯ

๓.๑๑ ศึกษาดูงาน ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว สกายวอร์คสองแคว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาล ตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์

#### ๔. ผลการดำเนินโครงการ

##### ๔.๑ การประเมินการดำเนินโครงการ

การประเมินการดำเนินโครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลลำานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” จากการสังเกต และจากแบบสอบถามความพึงพอใจ ดังนี้

##### ๔.๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๐๑ คน เป็นเพศชาย ๔๑ คน เป็นเพศหญิง ๖๐ คน โดยแบ่งเป็นส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ คณะผู้บริหาร จำนวน ๑ คน สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔ คน สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑๖ คน กองคลัง จำนวน ๑๕ คน กองช่าง จำนวน ๑๔ คน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๗ คน กองการศึกษา จำนวน ๒๔ คน

##### ๔.๑.๒ การประเมินผลโครงการตามวัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากการสังเกตและแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม พบว่าผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์โครงการมีดังนี้

ข้อ	วัตถุประสงค์	ร้อยละ	ระดับ
๑	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรม	๔.๖๒	มากที่สุด
๒	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสินบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๓๖	ดีมาก
๓	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรม รวมไปถึงความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	๔.๔๕	ดีมาก
๔	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เรียนรู้และฝึกทักษะ ปรับกรอบความคิด พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและทำงานเป็นทีม อันจะทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๗๗	มากที่สุด
๕	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาล ตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์	๔.๖๙	มากที่สุด

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางข้างต้นสามารถสรุปได้ว่า การดำเนินการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ ผลการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการทั้ง ๕ ข้อ โดยในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๔.๕๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด

##### ๔.๑.๓ การประเมินผลความพึงพอใจ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม สามารถสรุปผลการประเมินผลความพึงพอใจได้ ดังต่อไปนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ร้อยละ	ระดับ
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ (อบรม)</b>		
๑. มาตรฐานและประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๖๒	มากที่สุด
๒. สีนบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๓๖	ดีมาก
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๔.๔๕	ดีมาก
<b>ด้านความสัมพันธ์ และคุณธรรมจริยธรรม (กิจกรรม)</b>		
๑. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	๔.๗๗	มากที่สุด
๒. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔.๓๖	ดีมาก
<b>ด้านศึกษาดูงาน</b>		
๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	๔.๖๙	มากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของเรื่อง ระยะเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน	๔.๕๕	มากที่สุด
<b>ด้านการบริหารโครงการ</b>		
๑. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๔.๒๖	ดีมาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ	๔.๔๘	ดีมาก
๓. ความเหมาะสมของอาหารและอาหารว่าง	๔.๔๑	ดีมาก
๔. ความเหมาะสมของอุปกรณ์ในการจัดโครงการ	๔.๓๕	ดีมาก
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>		
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๘	ดีมาก
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๑๓	ดี

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางข้างต้นสามารถสรุปผลการดำเนินโครงการตามได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจสูงสุด คือ ด้านความสัมพันธ์ และคุณธรรมจริยธรรม (กิจกรรม) ข้อ ๑. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านศึกษาดูงาน ข้อ ๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด และด้านที่ได้รับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ข้อ ๒ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๓ อยู่ในระดับ ดีมาก

๔.๑.๔ สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับการฝึกอบรม

๑. ได้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัย
๒. ได้ความรู้เกี่ยวกับการรับสินบนและการทุจริต
๓. ความสามัคคีและความมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
๔. ความซื่อสัตย์
๕. ความสนุกสนาน
๖. เกิดทักษะ Active leaning
๗. การทำงานเป็นทีม
๘. การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
๙. การบูรณาการประสบการณ์ทำงานในด้านอื่นๆ ได้
๑๐. ได้พักผ่อนหย่อนใจ

๔.๑.๕ ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

๑. นำไปใช้ในการทำงาน
๒. นำไปใช้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาตัวเองให้ดีขึ้น
๔. การร่วมมือกันทำงาน
๕. นำความรู้มาบริการประชาชน

๔.๑.๖ ความไม่พึงพอใจของท่าน ระบุ

๑. รถบัสควรมีผ้าห่มรับรอง
๒. การจับคู่นอนควรให้เลือกคู่นอนเอง
๓. ระยะเวลาน้อยไป

๔.๑.๗ ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. ควรจัดกิจกรรม Paintball เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม การคิด การสังเกต และการวิเคราะห์สถานการณ์การจริง

๔.๑.๘ หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

๑. เดินทางไปอบรมที่จังหวัดเชียงใหม่
๒. เดินทางไปอบรมที่ทะเล
๓. รูปแบบหนังสือราชการ
๔. กฎหมายเกี่ยวกับท้องถิ่น

๔.๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

๔.๒.๑ งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอจึงทำให้ต้องขออนุมัติโอนเพิ่มเติม

๔.๒.๒ ไม่สามารถติดต่อวิทยากรที่วางแผนไว้มาบรรยายให้ความรู้ได้

๔.๒.๓ มีพนักงานบางคนไม่เข้าร่วม และไม่แจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการทราบล่วงหน้า ส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาการบริหารจัดการโครงการ เช่น การจัดสรรรถ การจองที่พัก และยังทำให้เสียงบประมาณเนื่องจากได้จองที่พักและอาหารกับโรงแรมไว้ล่วงหน้าแล้ว

๔.๓ แนวทางพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข (การจัดโครงการต่อไป)

๔.๓.๑ ประสานกับผู้บริหารเพื่อจัดสรรงบประมาณให้พอเพียง และวางแผนคำนวณรายการและรายละเอียดในการค่าใช้จ่ายในโครงการให้ครอบคลุม

๔.๓.๒ ควรขอความร่วมมือพนักงานให้แจ้งการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ และขอความร่วมมือกับพนักงานให้การเข้าร่วมกิจกรรมและรักษาเวลา โดยประสานผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กองให้ช่วยกำกับติดตามพนักงานในสังกัด

๔.๓.๓ ควรวางแผนและประสานงานกับผู้บริหารเพื่อกำหนดช่วงเวลาจัดโครงการล่วงหน้า

๔.๓.๔ ควรเดินทางไปดูสถานที่จัดโครงการและสถานที่ศึกษาดูงานก่อนล่วงหน้า เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนจัดโครงการ

## ๕. ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๕.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรม

๕.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสืบบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสืบบน และจริยธรรม คุณธรรม รวมไปถึงความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๕.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และฝึกทักษะ ปรับกรอบความคิด พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและทำงานเป็นทีม อันจะทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาลตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์

## ๖. รูปภาพประกอบโครงการ

### ๖.๑ พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดยนายวิชัย ฉัตรยิ่งมงคล นายกเทศมนตรีตำบลลำনারายณ์



๖.๒ การบรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยวิทยากร นางนวนปราง ช้างชนะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง ในฐานะกรรมการ ก.อบต.สพบุรี





๖.๓ การบรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากร นางนวนปราง ช้างชนะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง ในฐานะกรรมการ ก.อบต.ลพบุรี



๖.๔ การบรรยาย เรื่อง สินบน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากร นางจันทร์ฉาย จันทร์ลา  
ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอชัยบาดาล



๖.๕ การบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยวิทยากร นางจันทร์ฉาย จันท์ลา ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอชัยบาดาล



๖.๖ กิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสินบน จริยธรรม คุณธรรม และการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน” โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล





๖.๗ กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เชื่อมความสัมพันธ์ และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยทีมวิทยากร เฮฟเว่น แคว รีสอร์ท





















๖.๘ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (การแสดงของแต่ละส่วนราชการ)











๖.๙ กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบนโยบายการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะผู้บริหารเทศบาล



๖.๑๐ กิจกรรม สรุปรูปโครงการฝึกอบรมฯ และพิธีปิดโครงการฝึกอบรมฯ

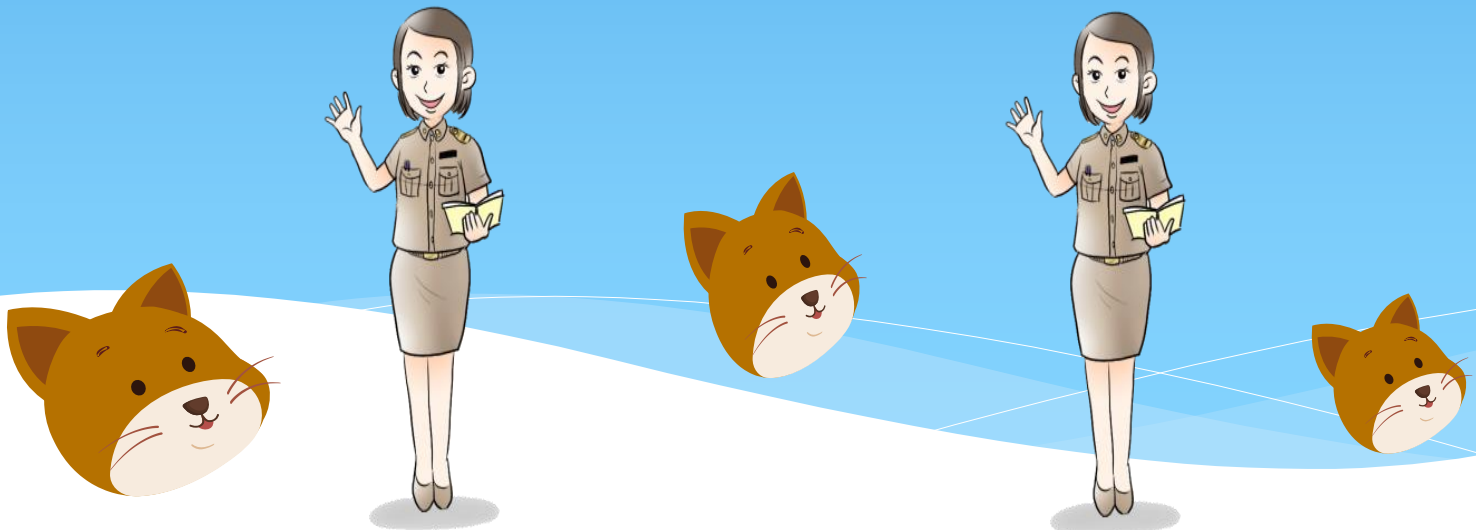


๖.๑๑ ศึกษาคุณงาน ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว สกายวอร์คสองแคว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของเทศบาล ตามนโยบายแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของเทศบาลตำบลลำานารายณ์



# เอกสารประกอบโครงการ

คุณธรรม จริยธรรม  
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
และพนักงานส่วนท้องถิ่น





“ถึงสูงศักดิ์ อัครฐาน ลักบ้านไหน

ถึงโอไดเดศฟ้า อ่าศรี

ถึงเกร่งภาค อวดก ล้าบัญญาดี

ถ้า ไม่มีคุณธรรม ก็ต่ำคน”

คุณธรรม คือ มาตรฐานความเป็นคน



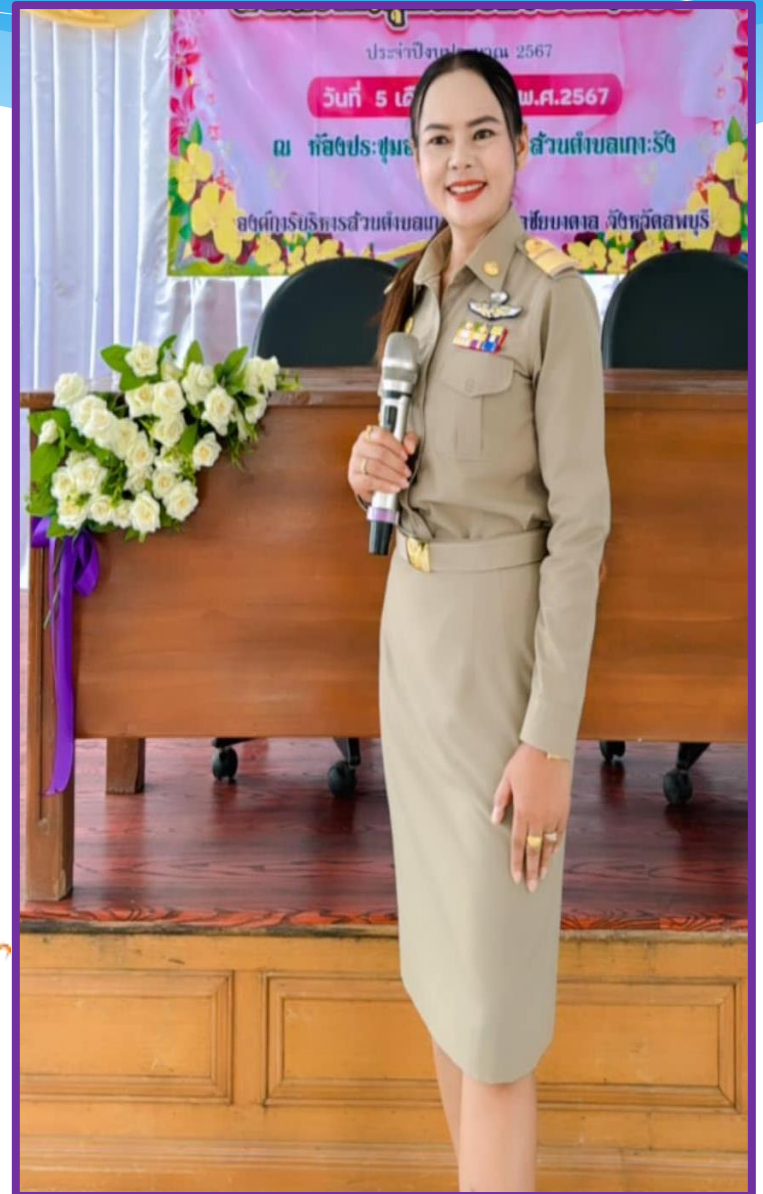


# วิทยากร



นางนวนปราง ช้างชนะ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง





# ประวัติวิทยากร

## \*\*\*ประวัติการศึกษา\*\*\*

รัฐศาสตรบัณฑิต  
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## \*\*\*ประวัติการทำงาน\*\*\*

ปี 2542 - 2545

ปลัดอบต.วังจั่น อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี

ปี 2545 - 2549

ปลัดอบต.บัวชุม อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี

ปี 2549 - ปัจจุบัน

ปลัดอบต.เกาะรัง อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี

## \*\*\*ประสบการณ์การทำงาน\*\*\*

- ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
- ประธานชมรมปลัดอปท. จังหวัดลพบุรี
- ประธานชมรมปลัดอปท. อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
- คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดลพบุรี
- วิทยากร

# ความหมายของ คุณธรรมและจริยธรรม

- ❑ คุณธรรม หรือ สภาพคุณงามความดี เป็นสภาพคุณงามความดีที่มีอยู่ในจิตใจ
- ❑ จริยธรรม หรือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม

(พจนานุกรมไทยฉบับราชบัณฑิตยสถาน (2542))

VIRTUE  
(คุณธรรม)

ETHICS  
(จริยธรรม)

เป็นความดีงาม

ทางจิตภาพ

เป็นคุณลักษณะที่อยู่

ภายในตัวคน

คือ ความดีงามในจิตใจ

มองไม่เห็น

สภาพที่ทรงไว้

ซึ่งความประพฤติโดยชอบ

ปรากฏภายนอกตัวคน

มองเห็น

# มาตรฐานทางจริยธรรม

## มาตรา 76

- รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ... รวมตลอดทั้ง **พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ**

## มาตรา 258 ข.(4)

ให้มีการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถ อย่างแท้จริง เข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล **มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้น นวัตกรรมใหม่ ๆ** เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา



มาตรฐาน  
ทาง  
จริยธรรม  
7 ประการ



1

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3

- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

4

- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

7

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เป็นแบบอย่างที่ดี  
รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์  
ของราชการ

ยึดมั่นและยืนหยัด  
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

มีจิตสำนึกที่ดีใน  
การปฏิบัติราชการ

ยึดมั่นในการปกครอง  
แบบประชาธิปไตย

แยกเรื่องส่วนตัวออก  
จากตำแหน่งหน้าที่

## การประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

มุ่งผลสัมฤทธิ์  
ของงาน

- ไม่แสวงหาประโยชน์  
จากหน้าที่/  
ไม่กระทำการขัดกัน  
ระหว่างประโยชน์ส่วนตน  
และส่วนรวม

ปฏิบัติตามกฎหมาย  
ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร  
ของทางราชการ

ให้บริการที่ดีไม่เลือก  
ปฏิบัติและเป็นกลาง  
ทางการเมือง

ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ  
และกฎหมาย

## 1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

1. ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ / ความถูกต้อง  
ดีงาม
2. ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดใด / ยับยั้งชั่งใจต่อ  
สิ่งเข้ายวน
3. กล้าแจ้งเหตุ / ร้องเรียน เมื่อพบเห็นการ  
กระทำผิด



## 2. มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

1. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่
2. ละเว้นการทำ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย  
ต่อตำแหน่งหน้าที่
3. ใช้ดุลยพินิจตรงไปตรงมา ปราศจากอคติ
4. เกิดความผิดพลาดต้องรีบแก้ไข
5. ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ
6. ไม่สั่งราชการด้วยวาจา ในเรื่องที่น่า  
ก่อให้เกิดความเสียหาย





“ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์”

3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่  
และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

1. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการ  
ใช้ดุลยพินิจ
2. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร  
 ฯลฯ เพื่อประโยชน์ตนเองและผู้อื่น
3. ไม่กระทำการใด ๆ อันจะขัดกับประโยชน์  
ส่วนรวม
4. ยึดถือประโยชน์ทางราชการเป็นหลัก

4. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ  
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำการขัดกัน  
ระหว่างประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม

1. ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ  
ประโยชน์อื่นใด
2. ไม่ใช่ตำแหน่งให้คุณ ให้โทษเพราะมีอคติ
3. ไม่เสนอ อนุมัติโครงการ อันตนเอง  
หรือผู้อื่น จะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้

ผลประโยชน์ทับซ้อน  
(Conflict of Interest)

ผลประโยชน์  
ส่วนตน

ขัดแย้ง

ผลประโยชน์  
ส่วนรวม

ต้องเลือกเอา  
อย่างใดอย่างหนึ่ง

ทำให้ตัดสินใจได้ยาก  
ที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเป็นธรรม  
และปราศจากอคติ

## 5. เคารพและปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมาย

1. ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ
2. กรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา ไม่ชอบด้วย  
กฎหมาย กฎ ให้ทักท้วง ด้วยลายลักษณ์อักษร
3. ไม่เลียง / ใช้ช่องว่างของกฎหมาย  
เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
4. เกิดความผิดพลาดต้องรีบแก้ไข
5. ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเอง ถือครอง  
ทรัพย์สิน / ใช้ชื่อบุคคลอื่นปกปิดทรัพย์สินแทนตน

## 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต ไม่หลีกเลี่ยง ละเลย  
ละเว้น
2. คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ไม่กระทบสิทธิ
3. ไม่เลือกปฏิบัติ
4. ละเว้นการวิจารณ์ อันจะกระทบต่อความ  
เป็นกลาง เว้นแต่แสดงความเห็นทางวิชาการ
5. ไม่เอื้อประโยชน์พิเศษแก่ผู้ใด
6. ไม่ลอกผลงานของผู้อื่น มาเป็นของตน

## 7. ปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ

ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน  
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์  
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

1. ไม่ใช่ข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง/ พวกพ้อง
2. ชี้แจงแสดงเหตุผล กรณีไม่อนุมัติ อนุญาต

## 8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน

1. มุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
2. ใช้งบประมาณ ทรัพยากร  
ด้วยความประหยัด คุ่มค่า
3. ใช้ความรู้ความสามารถ  
ตามคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพ  
โดยเคร่งครัด

9. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตย
2. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

10. เป็นแบบอย่างที่ดี  
รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์  
ของราชการ

1. ไม่ละเมิดหลักศีลธรรม ศาสนา  
ประเพณี
2. ปกครองด้วยความเที่ยงธรรม
3. ส่งเสริม ยกย่อง คนดี ผลงานเด่น  
ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง



**ประมวลจริยธรรม**

**ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย**

**พุทธศักราช 2560**

# องค์ประกอบของประมวลจริยธรรม



มาตรฐานทาง  
จริยธรรม ค่านิยมหลัก  
9 ประการ



กลไกและระบบบังคับ  
ใช้ประมวลจริยธรรม



ขั้นตอนการลงโทษ



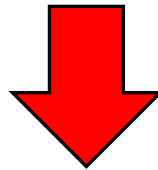
# ค่านิยมหลัก (Core Value)

ของมาตรฐานจริยธรรม

สำหรับ

ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

และเจ้าหน้าที่ของรัฐ





1. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

# ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



**ข้าราชการที่ดี** คือ ข้าราชการที่มุ่งมั่น ปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด ด้วยหัวใจที่รักประชาชน  
เพื่อประชาชน จึงจำเป็นต้องมี

- ❖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ❖ มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความ  
สะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
- ❖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❖ ฯลฯ

# พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

## ก.จริยธรรมหลัก

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

# พนักงานส่วนท้องถิ่น พึ่งปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

## ข.จริยธรรมทั่วไป

- (1) ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตน เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (2) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (4) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

## พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (5) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (6) ให้ข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน อันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
- (7) เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (8) ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (9) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใด จะต้องยึดถือ  
หรือปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมาย  
หรือข้อบังคับอื่นใด ที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ  
นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรม ตามประกาศนี้แล้ว  
จะต้องยึดมั่น ในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย







ประมวลจริยธรรม  
ของ  
ผู้บริหารท้องถิ่น  
และสมาชิกสภาท้องถิ่น

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดน อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ
- (2) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา
- (3) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (4) ยึดมั่นและดำรงไว้ ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (5) เป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาไว้ และปฏิบัติตาม ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกประการ

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (2) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะ หรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (3) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่ อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (4) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (5) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (6) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (7) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องหรือผิดพลาด

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (2) ยึดมั่นในกฎหมาย และไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (3) คำนึงถึงระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (4) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใด ที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (5) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสาร อันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- (2) ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- (3) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
- (4) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคม อยู่ร่วมกันอย่างเป็น  
ธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (2) ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ
- (3) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ หรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- (4) เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน และเท่าเทียมกัน
- (5) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย
- (6) รักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (2) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
- (3) ไม่ใช่สถานะ หรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่น เข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย หรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
- (4) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น
- (5) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจ ที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

## ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต
- (2) เป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (3) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- (4) เป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย
- (5) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด



(6) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน และระมัดระวัง มิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะ เป็นการกระทบกระเทือน ต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(7) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับ จากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(8) ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำ ได้รับความเดือดร้อน เสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศ ที่ตนมีต่อ บุคคลใดมาเป็นเหตุ หรือมีอิทธิพลครอบงำ ให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(9) ไม่คบหา หรือให้การสนับสนุน แก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความ ประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือน ต่อความเชื่อถือศรัทธา ของประชาชน

# “ผู้บริหารท้องถิ่น”

พึงปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

## “สมาชิกสภาท้องถิ่น”

พึงรักษาไว้ และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (1) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใดๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติ และสภาท้องถิ่น
- (2) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ
- (3) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จ มาอภิปรายแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด
- (4) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด
- (5) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

- (6) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติ และประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว
- (7) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องพิจารณา และให้ความเห็นชอบ ให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย
- (8) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใดๆ อันเป็นที่เสื่อมเสีย แก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (9) สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม หรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่น หรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (10) สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา
- (11) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใด ทราบถึงข้อเท็จจริง ที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้น แจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

# “สมาชิกสภาท้องถิ่น”

พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจสภาท้องถิ่น  
เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น  
การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ  
ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท  
สภาพปัญหา และความเสียหายทางจริยธรรม ภูมิสังคม  
ความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ  
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม  
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

# ပရိသတ်အားလုံး



*Facebook : Por Prang*

