

การขับเคลื่อนจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย

นางสาวคนัชวรรณ สุภาพ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



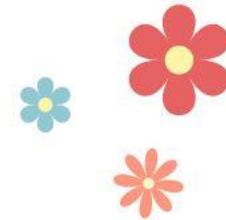


ความหมายของจริยธรรม



จริยธรรมเป็นหลักสำคัญยิ่งสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่จะพึงยึดถือเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติโดยมีผู้ให้ความหมายของคำว่า “จริยธรรม” ดังนี้

- จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่ปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน)
- จริยธรรม หมายถึง สิ่งที่พึงประพฤติปฏิบัติ มีพฤติกรรมที่ต้งามต้องประสงค์ของสังคมเป็นหลักหรือกรอบที่ทุกคนกำหนดไว้ เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สบายงาม เกิดความสงบร่มเย็นเป็นสุข เกิดความรักสามัคคี เกิดความอบอุ่นมั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต เช่น ศีลธรรม กฎหมาย ธรรมเนียม ประเพณี เป็นต้น





**ที่มาและความสำคัญของจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น**

กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
และผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ประกาศ ก.ถ.
เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น



ข้อกำหนด
ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไก การบังคับใช้ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



การแต่งตั้ง
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
และคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมวดที่ ๑ กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

ทั้งหมด ๗๖ จังหวัด

ประธาน ก.ถ. ลงนามในประกาศ ก.ถ. แล้ว รวม ๖๑ จังหวัด

จังหวัดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และสำนักงาน ก.ถ. นำเข้าที่
ประชุม ก.ถ. รวม ๗ จังหวัด

จังหวัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ รวม ๘ จังหวัด


คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งหมด ๗,๘๔๙ แห่ง

อปท. ประสงค์ให้มี กกก. ประจำ อปท. รวม ๘๓๒ แห่ง

อปท. ไม่ประสงค์ให้มี กกก. ประจำ อปท. รวม ๓,๒๘๖ แห่ง

อปท. ที่ยังไม่ได้รายงานการแต่งตั้ง รวม ๓,๗๓๑ แห่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรกระทำ (DO) และข้อไม่ควรกระทำ (DON'T)

หมวดที่ ๑ กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม



ตามข้อ ๖ ของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่ ก.ถ. กำหนด ก.ถ. จึงนำหลักเกณฑ์การประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม หลักการ คำอธิบาย และพฤติกรรมนำมาใช้กำหนดการประพฤติปฏิบัติตนข้อควรกระทำ (Do) และข้อไม่ควรกระทำ (Don't) ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิดการปฏิบัติตน ตามจริยธรรมหลัก ๗ ประการ จริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ (คำอธิบายตามคู่มือฯ หน้า ๖๑ - ๙๓)



CO code คู่มือฯ





บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น



หมวดที่ ๒ กระบวนการรักษาจริยธรรม (ข้อ ๑๗ - ๒๕)

ส่วนที่ ๒ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ของพนักงานส่วนท้องถิ่นรายบุคคล เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมจำนวนหนึ่งตัวชี้วัดสำหรับเป็นเกณฑ์ เพื่อใช้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน โดยเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด



การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้าง แรงจูงใจแก่นักงานส่วนท้องถิ่น



หมวดที่ ๒ กระบวนการรักษาจริยธรรม (ข้อ ๑๗ - ๒๕)

ส่วนที่ ๒ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ข้อ ๒๕ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนหรือบุคคลหรือส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหมู่บ้านหรือชุมชนใดมีจริยธรรมหรือมีผลงานที่เกี่ยวกับจริยธรรมหรือได้รับการกล่าวชมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำโล่หรือประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณงามความดีของบุคคลหรือองค์กรนั้น ๆ

กรณีที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นโดยเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้รับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดด้วย โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความเหมาะสม แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

การบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

หมวดที่ ๓ การบังคับใช้ มาตรการ และการคุ้มครองพยาน (ข้อ ๒๖ - ๔๑)

ส่วนที่ ๑ การบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๒๖ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๙ หรือดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

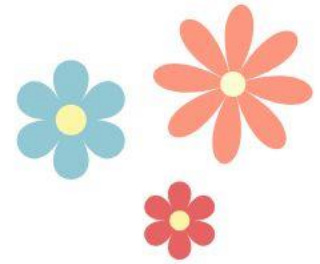
หมวดที่ ๓ ส่วนที่ ๒ มาตรการ หรือการดำเนินการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) สั่งให้ได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร



ขอบคุณค่ะ



สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
<http://www.local.moi.go.th>



0-2222-2149



คู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



E - mail : ethics.moi50592@gmail.com

